|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ТРУДОВОЙ ДОГОВОР** - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.  **ПРАВА РАБОТНИКА**   * Выплата вознаграждения (заработной платы) * Социальное страхование * Соблюдение режима рабочего времени, установленного Трудовым кодексом РФ * Выходные дни * Отпуск * Сохранение рабочего места * На информацию от работодателя * Защита своих прав и др.   **ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ**   * Требовать от работников выполнения ими трудовых обязанностей * Поощрять работников за добросовестный труд * Соблюдение режима рабочего времени, установленного Трудовым кодексом РФ * Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Законом и др.   **НОРМЫ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ**   * Лица, не достигшие 18 лет при заключении трудового договора подлежат обязательному предварительному медицинскому обследованию (ст. 69 ТК РФ); * Для лиц, не достигших 18 лет, испытание при приеме на работу не устанавливается (ст. 70 ТК РФ) ; * Сокращенное рабочее время устанавливается для лиц (ст. ст. 92, 94 ТК РФ):   до 16 лет – не более 24 часов в неделю;  от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;  Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных ч. 1 ст. 92 ТК РФ для лиц соответствующего возраста.  Продолжительность ежедневной работы (смены):  от 15 до 16 лет – 5 часов;  от 16 до 18 лет – 7 часов;  Совмещающих в течении учебного года учебу с работой:  от 14 до 16 лет – 2,5 часа;  от 16 до 18 лет – 4 часа.  Работники, не достигшие возраста 18 лет, не допускаются к работе в ночное время и не допускается их привлечение к сверхурочной работе (ст. 99 ТК РФ). | a_db0d60a4.jpg  a946062Ewks.jpg | **ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**   * Заключается в письменной форме; * Составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами; * Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя; * Вступает в силу со дня его подписания; * Для лиц не достигших 18 лет при приеме на работу испытательный срок не устанавливается; * Содержит в себе обязательные условия (место работы, трудовая функция, дата начала работы, условия оплаты труда, режим рабочего времени и др.).   **ЗАЩИТИТЬ СВОИ ПРАВА МОЖНО:**  **Государственная инспекция труда в Курганской области**  **Адрес:** ул. Красина, д. 53,  г. Курган, 640000  **Тел.:** 8(3522)45-53-11  **E-mail:** git\_kurgan-45@mail.ru;  git\_kurgan-45@infocentr.ru  **Прокуратура Курганской области**  **Адрес:** ул. Красина, д. 57,  г. Курган, 640000  **Тел.:** 8(3522)45-51-41  **E-mail:** kurganprok@rambler.ru  **НОРМЫ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ**   * Применение труда лиц в возрасте до 18 лет запрещается (ст. 265 ТК РФ):   на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;  на подземных работах;  на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами;  предельно допустимая норма при поднятии тяжестей – 10 кг.   * Отпуска, предоставляемые несовершеннолетним (ст. ст. 122, 267 ТК РФ):   ежегодный оплачиваемый отпуск;  работникам в возрасте до 18 лет – право на использование отпуска за первый год работы может быть предоставлен до истечения 6 месяцев;  работникам моложе 18 лет ежегодный оплачиваемы отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарного дня и может быть использован в любое удобное для них время года.   * Оплата труда несовершеннолетних (ст. 271 ТК РФ):   заработная плата лиц, не достигших 18 лет, при сокращенном рабочем времени выплачивается соразмерно отработанному времени;  сдельные работы, оплачиваются по установленным сдельным расценкам. |